

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ БИОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (РОСБИОТЕХ)»

ПРИКАЗ

"30" августа 2023

№ 1/498-5

Москва

Об учете в работе Положения о представительном органе работников

Во исполнение протокола № 01 общего собрания работников РОСБИОТЕХ и
ПушГЕНИ – филиала РОСБИОТЕХ от 30.08.2023 (далее – Общее собрание)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В связи с избранием представительного органа работников РОСБИОТЕХ и
ПушГЕНИ – филиала РОСБИОТЕХ на Общем собрании учесть в работе
Положение о представительном органе работников РОСБИОТЕХ и ПушГЕНИ –
филиала РОСБИОТЕХ (далее – Представительный орган).

2. В соответствии с требованиями действующего законодательства
учитывать мнение Представительного органа работников и включать
представителя Представительного органа в рабочие группы, комиссии.

3. Начальнику канцелярии организационно-контрольного управления
Горбуновой А.Е. путем электронного взаимодействия обеспечить доведение
настоящего приказа до сведения проректоров и директора Пушкинского филиала
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Российский биотехнологический университет
(РОСБИОТЕХ)».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на первого проректора
Николаева М.В.

И.о. ректора



А.А. Солдатов

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

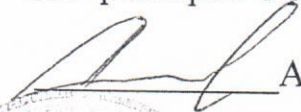
«Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)»

УТВЕРЖДЕНО:

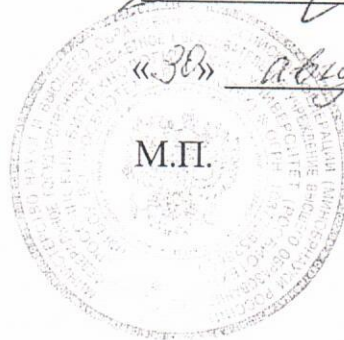
Общим собранием работников
РОСБИОТЕХ и
ПушГЕНИ – филиала РОСБИОТЕХ
от 30 августа 2023 года
протокол № 01

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. ректора РОСБИОТЕХ

 А.А. Солдатов

«30» августа 2023 год



ПОЛОЖЕНИЕ
о представительном органе работников
РОСБИОТЕХ и ПушГЕНИ – ФИЛИАЛА РОСБИОТЕХ

ПОЛОЖЕНИЕ
о представительном органе работников
РОСБИОТЕХ и ПушГЕНИ – ФИЛИАЛА РОСБИОТЕХ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует структуру, порядок формирования, срок полномочий и компетенцию Представительного органа работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)» (далее – РОСБИОТЕХ; Университет) и ПушГЕНИ – ФИЛИАЛА РОСБИОТЕХ (далее – Организация).

1.2. Представительный орган работников Организации создается на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации,
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы учета мнения представительного органа при принятии локальных нормативных актов Организации,
- Устава РОСБИОТЕХ и иных локальных нормативных актов Университета по вопросам трудовых взаимоотношений между работодателем и работниками.

1.3. Представительный орган работников Организации не является коллегиальным органом управления Организацией и создается в целях учета мнения работников Организации по вопросам управления Организацией и при принятии Организацией локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников РОСБИОТЕХ и его филиала.

2. СТРУКТУРА ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ
ОРГАНИЗАЦИИ, ПОРЯДОК ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ И СРОКИ
ПОЛНОМОЧИЙ

2.1. Представительный орган работников Организации создается по инициативе работников Организации.

2.2. Представительный орган состоит из работников Организации, выбранных открытым голосованием на Общем собрании работников Организации.

2.3. Количество членов Представительного органа работников Организации и срок его полномочий определяется решением Общего собрания работников Организации.

Срок полномочий Представительного органа не может превышать 3 (трех) лет. Досрочное прекращение полномочий Представительного органа осуществляется при создании в Организации Первичной профсоюзной организации в соответствии с требованием Устава РОСБИОТЕХ.

2.4. В состав Представительного органа работников Организации по решению Общего собрания работников Организации входят председатель Представительного органа, заместитель председателя Представительного органа, члены Представительного органа работников. Один из членов Представительного органа работников наделяется функциями секретаря, который избирается на первом заседании Представительного органа работников.

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ С КОЛЛЕГИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

3.1. Представительный орган работников Организации взаимодействует с коллегиальными органами управления Организацией на основе принципов сотрудничества и автономии.

3.2. Ректор (и.о. ректора) Организации, представители коллегиальных органов управления Организацией могут присутствовать на заседаниях Представительного органа работников Организации.

3.3. Представители Представительного органа работников Организации могут включаться в состав коллегиальных органов управления Организации в установленном порядке.

4. ПОЛНОМОЧИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Полномочия Представительного органа работников Организации ограничиваются сферой взаимодействия работников и работодателя в рамках отношений социального партнерства, защиты прав и законных интересов работников.

4.2. К компетенции председателя Представительного органа работников Организации относится:

- руководство деятельностью Представительного органа;
- представление интересов работников перед работодателем;
- делегирование поручений членам Представительного органа в рамках компетенций и сферы деятельности Представительного органа;
- осуществление личного приема работников по вопросам, связанным с деятельностью Представительного органа.

4.3. К компетенции секретаря заседания Представительного органа работников Организации относится:

- ведение протоколов заседаний Представительного органа;
- подготовка материалов и документов, необходимых для работы Представительного органа;
- хранение документации Представительного органа;
- ведение служебной переписки по вопросам в пределах компетенции Представительного органа.

4.4. К компетенции членов Представительного органа работников Организации относится:

- знакомство с проектами локальных нормативных актов Организации, выносимых на рассмотрение, с обоснованиями к ним, соответствующими правовыми нормативными актами, информационными и справочными материалами;
- выполнение поручений Председателя Представительного органа в рамках деятельности Представительного органа;

4.5. Член Представительного органа работников Организации не вправе уклоняться от участия в работе Представительного органа. В противном случае он подлежит исключению (или переизбранию).

5. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Для решения вопросов, отнесенных к компетенции Представительного органа работников Организации работников, проводятся заседания Представительного органа.

Заседания Представительного органа проводятся по мере необходимости, определяемой председателем Представительного органа, а также может быть созвано по требованию ректора (и.о. ректора) Организации или по инициативе работников Организации.

5.2. Члены Представительного органа голосуют по повестке заседания путем открытого голосования, решения Представительного органа работников Организации принимаются простым большинством голосов членов Представительного органа, присутствующих на заседании.

5.3. Решение Представительного органа работников Организации считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 50% от его состава.

5.4. Каждый член Представительного органа имеет 1 (один) голос.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя Представительного органа.

5.5. Решения Представительного органа работников Организации оформляются протоколом.

Протоколы заседаний Представительного органа ведутся в электронной форме. Нумерация протоколов обновляется каждый новый календарный год.

При необходимости протокол может распечатан и подписан Председателем и секретарем конкретного заседания Представительного органа.

5.6. Решения, принятые в пределах компетенции Представительного органа работников Организации и не противоречащие законодательству Российской Федерации, являются рекомендательными для Работодателя.

6. ПОРЯДОК УЧЕТА МНЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ ПРИ ПРИНЯТИИ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

6.1. В случае, если в Организации создан Представительный орган работников, его мнение в обязательном порядке учитывается при принятии Организацией локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников Организации.

6.2. Работодатель перед принятием очередного локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы работников Организации направляет в Представительный орган работников проект локального нормативного акта и обоснование по нему.

6.3. Представительный орган работников Организации не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет Работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

6.4. В случае, если мотивированное мнение Представительного органа работников Организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, Работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение 3 (трех) рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации (переговоры) с Представительным органом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия все возникшие разногласия оформляются соответствующим протоколом, после чего Работодатель имеет право принять

локальный нормативный акт, который может быть обжалован Представительным органом работников в соответствующую государственную инспекцию или судебный орган.

6.5. Если Работодатель не предоставил имеющуюся у него информацию, необходимую для работы Представительного органа работников Организации и принятия соответствующего решения, сроки принятия решения Представительным органом переносятся до ее получения.

6.6. Локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права, принятый без учета мнения Представительного органа, не подлежит применению.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее положение принимается на заседании Общего собрания работников РОСБИОТЕХ и ПущГЕНИ – филиала РОСБИОТЕХ, утверждается ректором (и.о. ректора) и вводится в действие приказом ректора (и.о. ректора) Организации.

7.2. Настоящее положение действует бессрочно до признания его утратившим силу или принятия новой редакции данного Положения.

Начальник юридического отдела



М.В. Березова

Председатель
представительного органа
работников РОСБИОТЕХ
и ПущГЕНИ – филиала РОСБИОТЕХ



Е.А. Назойкин