

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ БИОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (РОСБИОТЕХ)»

Приложение №

к приказу РОСБИОТЕХ

от «16» августа 2024 г. № 1/607

УТВЕРЖДЕНО:

Решением

ученого совета РОСБИОТЕХ

от «16» августа 2024,

протокол № 20

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ФГБОУ ВО
«РОСБИОТЕХ»

Н.В. Жукова

«16» августа 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕТОДИЧЕСКОМ АККРЕДИТАЦИОННО- СИММУЛЯЦИОННОМ
ЦЕНТРЕ

Москва 2024 г.

Содержание

1. Общие положения	3
2. Основные задачи	4
3. Основные функции	4
4. Структура	4
5. Реализация полномочий работников Центра	5
6. Ответственность работников Центра	5
7. Взаимодействие с работниками и структурными подразделениями Университета	6
8. Заключительные положения	6
9. Лист ознакомления работников	7

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о методическом аккредитационно- симуляционном центре (далее - «Положение») является документом, регулирующим деятельность методического аккредитационно- симуляционный центра федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)» (далее – Университет, РОСБИОТЕХ).

1.2. Методический аккредитационно- симуляционный центр (далее – «Центр») является структурным подразделением Медицинского института непрерывного образования (далее МИНО).

1.3. Центр создан приказом ректора на основании решения Ученого совета и может быть реорганизовано или ликвидировано приказом ректора на основании решения Ученого совета.

1.4. Работники Центра назначаются и освобождаются от должности на основании приказа ректора по представлению начальника.

1.5. Центр подчиняется непосредственно директору МИНО.

1.6. Руководителем Центра является начальник, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора.

1.7. На время отсутствия начальника Центра (отпуск, командировка, болезнь и т.д.), его должностные права и обязанности переходят к лицу, замещающему начальника Центра, на основании приказа ректора по представлению директора МИНО.

1.8. Центр в своей деятельности руководствуется законодательными актами Российской Федерации в сфере образовательной деятельности и в других сферах, по направлениям которых Университет осуществляет свою деятельность, методическими и нормативными материалами по правовой деятельности, гражданским, трудовым, административным правом; налоговым, экологическим, процессуальным законодательством; Уставом Университета и другими локальными нормативными актами РОСБИОТЕХ по вопросам, относящимся к направлениям деятельности Университета, а также настоящим Положением.

1.9. Начальник Центра самостоятельно распределяет обязанности между работниками Структурного подразделения.

1.10. Работники Центра, в том числе, начальник осуществляют свою деятельность на основании настоящего Положения и должностных инструкций, которые содержат функции, права, обязанности и ответственность работников, разрабатываются начальником Центра и утверждаются ректором

2. Основные задачи

Основными задачами деятельности Центра:

2.1. Непрерывное и целенаправленное повышение уровня профессиональной подготовки медицинских специалистов всех категорий с использованием передовых образовательных и симуляционных технологий.

2.2. Разработка и реализация программ высшего образования и дополнительного профессионального образования, основанных на реалистичном моделировании клинической ситуации с помощью интерактивных тренажеров и высокотехнологичных симуляторов.

2.3. Разработка учебно-методического обеспечения образовательного процесса, основанного на использовании активных форм обучения и современных информационных и симуляционных технологий.

2.4. Обучение медицинских кадров на симуляционном оборудовании (в том числе

муляжах, тренажерах, манекенах, роботах) профессиональным практическим навыкам с использованием моделируемых лечебно-диагностических процедур и лечебных манипуляций, согласно разработанным клиническим сценариям и программ, а также проведение последующих аттестации и аккредитации.

2.5. Оценка уровня освоения практических умений и навыков медицинских специалистов всех категорий.

2.6. Разработка объективных критериев и оценка уровня владения мануальными навыками при проведении экспертизы профессиональной компетентности специалистов практического здравоохранения.

2.7. Организация и проведение образовательных мероприятий: научно-практических конференций, мастер-классов, круглых столов и других мероприятий в рамках непрерывного профессионального образования медицинских работников.

2.8. Подготовка и повышение квалификации специалистов, использующих симуляционные технологии в профессиональной деятельности с целью формирования базовых умений эффективного управления реалистичностью учебного процесса.

2.9. Изучение международного опыта по использованию симуляционных технологий в медицинском образовании.

2.10. Организация и проведение научных исследований по актуальным проблемам симуляционного и виртуального медицинского образования

3. Основные функции

Основными направлениями деятельности Центра являются:

3.1. Организация и обеспечение условий для повышения эффективности и качества профессиональной подготовки медицинских работников путем применения современных технологий освоения и совершенствования практических навыков.

3.2. Разработка и реализации образовательных программ, основанных на реалистичном моделировании клинической ситуации с помощью интерактивных тренажеров и высокотехнологичных симуляторов, позволяющих отработать алгоритм действий каждого обучающегося и бригады в целом, с выбором тактики лечения в соответствии с существующими стандартами.

3.3. Разработка учебно-методического обеспечения образовательного процесса, основанного на использовании активных форм обучения и современных информационных и симуляционных технологий;

3.4. Разработка объективных критериев для системы аккредитации и аттестации специалистов, определения порядка допуска обучающихся к оказанию реальной медицинской помощи.

3.5. Изучение отечественного и международного опыта по использованию симуляционных технологий в медицинском образовании.

3.6. Участие в разработке:

- Учебно-методических комплексов по углубленному обучению ординаторов и слушателей практическим навыкам для функционально законченных блоков по образовательным программам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов;

- Методических и информационных материалов, прогнозировании и планировании подготовки, переподготовки и повышении квалификации медицинских специалистов

3.7. Комплексное обеспечение организационного, научно-методического, информационного и материально-технического снабжения учебного процесса для углубленного освоения всей совокупности необходимых манипуляций по утвержденным медицинским специальностям.

3.8. Контроль соответствия практических навыков, полученных ординаторами и слушателями, стандартам оказания медицинской помощи и услуг.

3.9. Создание условий обучающимся для подготовки к аккредитации специалистов.

3.10. Методическая помощь обучающимся по отработке навыков практических манипуляций.

3.11. Оказание методической помощи сотрудникам клинических кафедр, привлеченных для работы в Центре при разработке учебно-методических материалов в определении содержания, форм, методов и средств обучения.

3.12. Разработка перечней учебных пособий по симуляционным технологиям в подготовке медицинских специалистов.

3.13. Составление расписания занятий на основе разработанных программ для обучения в Центре, где содержится информация о наименовании, количестве и целях занятий, количестве учебных часов и количестве обучающихся в группе.

3.14. Формирование кафедрами комплексов материально-технического оборудования для реализации клинических сценариев.

3.15. Обобщение и публикации результатов работы Центра в периодических и специальных научных изданиях, участие в семинарах и конференциях

3.16. Обучение профессорско-преподавательского состава работе на симуляционном оборудовании.

3.17. Осуществление сотрудничества с различными отечественными и зарубежными организациями и фирмами выпускающих оборудования и расходных материалов.

3.18. Разработка, внедрение и адаптация новых программ обучения и повышения квалификации медицинских кадров по утвержденным специальностям с использованием современных образовательных медицинских симуляционных технологий.

4. Структура

4.1. Структуру и штатную численность Центра утверждает ректор Университета по представлению курирующего проректора, исходя из условий и особенностей деятельности Центра.

4.2. Начальник Центра выполняет обязанности, предусмотренные соответствующим трудовым договором и должностной инструкцией, с которой он знакомится в установленном порядке при оформлении с Университетом трудовых отношений.

4.3. К компетенции начальника Центра, в частности, относится организация и контроль за работой по успешному (качественному, оперативному) достижению поставленных перед Центром задач, в том числе:

- планирование работы и рациональное распределение должностных обязанностей между работниками Центра и координация их работы;
- планирование и принятие мер, необходимых для создания и поддержания высокого уровня деятельности трудового коллектива Центра, непрерывного повышения качества работы Центра.

4.4. Права и обязанности работников Центра в процессе работы определяются соответствующими трудовыми договорами и должностными инструкциями, с которыми они знакомятся в установленном в Университете порядке.

4.5. Работники Центра в рамках, закрепленных за ними полномочий и должностных обязанностей, способствуют успешному (качественному, оперативному) достижению задач, поставленных перед Центром.

4.6. В состав Центра входят:

- центр непрерывной практической подготовки студентов и первичной аккредитации выпускников;
- центр симуляционной подготовки по программам ординатуры, ДПО, первичной специализированной аккредитации и периодической аккредитации.

Центр непрерывной практической подготовки студентов и первичной аккредитации выпускников включает в себя:

- блок сестринских манипуляций;
- блок хирургических манипуляций;
- блок практической подготовки стоматологов;
- блок неотложной помощи;
- блок клинических симуляций.

Центр симуляционной подготовки по программам ординатуры, ДПО, первичной специализированной аккредитации и периодической аккредитации включает в себя:

- блок симуляционной подготовки по хирургическим специальностям;
- блок симуляционной подготовки по функциональной диагностике;
- блок симуляционной подготовки по акушерству и гинекологии;
- блок симуляционной подготовки по терапевтическим специальностям;
- блок симуляционной подготовки по анестезиологии реаниматологии

4.5. Для проведения отдельных занятий по дисциплинам могут привлекаться преподаватели кафедр, прошедшие специальное обучение для работы на учебном оборудовании Центра.

5. Реализация полномочий работников Центра.

5.1. Работники Центра имеют право:

5.1.1. Запрашивать и получать от структурных подразделений документы, сведения, справки, расчеты, другие материалы и сведения, необходимые для осуществления деятельности Центра.

5.1.2. Давать структурным подразделениям и отдельным специалистам указания по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

5.1.3. Возложение на Центра и его сотрудников обязанностей, не предусмотренных настоящим положением и не относящихся к правовой работе, не допускается.

5.1.4. Привлекать с согласия руководителей кафедр МИНО работников этих подразделений для подготовки проектов локальных нормативных актов и других документов, а также для разработки и осуществления мероприятий, проводимых Центром.

5.1.5. Участвовать в проводимых руководством МИНО совещаниях при обсуждении на них вопросов, имеющих отношение к работе Центра.

5.1.6. Вносить руководству МИНО предложения об отмене, внесении изменений и дополнений в локальные нормативные акты Университета

6. Ответственность работников Центра.

6.1. Ответственность Центра:

6.1.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных положением на Центр задач и функций несет руководитель Центра.

6.1.2. Степень ответственности других сотрудников Центра устанавливается их должностными инструкциями.

7. Взаимодействие с работниками и структурными подразделениями Университета

7.1. Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими службами и структурными подразделениями Университета, а также в пределах своей компетенции со сторонними организациями.

7.2. По вопросам взаимодействия Центра и других структурных подразделений в Университете могут приниматься отдельные документы, регламентирующие порядок взаимодействия, и которые могут являться неотъемлемой частью настоящего Положения.

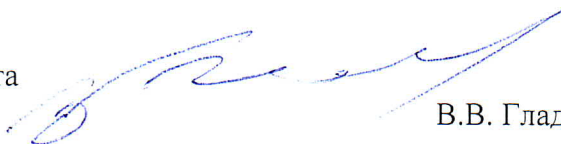
8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение принимается на заседании ученого совета Университета, утверждается и вводится в действие приказом ректора.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в порядке, установленном п. 8.1 настоящего Положения.

Разработано:

Директор Медицинского института
непрерывного образования



В.В. Гладко

Согласовано:

Проректор по
образовательной деятельности



О.А. Даньшина

Начальник отдела кадров



Т.И. Дмитрук

Зам Начальник юридического отдела



М.В. Березова

Лист ознакомления работников методического аккредитационно-
симуляционного центра с Положением об методическом
аккредитационно-симуляционном центре, утвержденным приказом
РОСБИОТЕХ от «16» августа 2024 год № 1/607

	ФИО	Должность	Дата	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				